



POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

Costruzioni del Mediterraneo S.r.l. ha adottato la presente politica, con riferimento alla Prassi di riferimento UNI/Pdr 125:2022, con l'obiettivo di promuovere le pari opportunità e la parità di genere di tutte le parti interessate.

In questo contesto, la Direzione ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere, con l'obiettivo di supportare la valorizzazione delle diversità e garantire ad ogni risorsa, indipendentemente dal genere, pari opportunità di crescita e sviluppo professionale. Inoltre, la Direzione considera di primaria importanza il miglioramento continuo delle proprie operazioni e dell'immagine aziendale, focalizzandosi su specifici ambiti strategici, tra cui:

“Manutenzione di edifici civili”.

Nel suo impegno per la parità di genere e per il supporto all'empowerment femminile, Costruzioni del Mediterraneo S.r.l. si prefigge i seguenti obiettivi:

- Assicurare il rispetto delle normative nazionali e internazionali in materia di parità di genere, delle normative relative ai CCNL, delle leggi sul lavoro nonché di tutta la normativa applicabile in materia di diritti e dignità di ogni individuo.
- Supportare la parità di genere in tutte le fasi del rapporto lavorativo.
- Promuovere e diffondere la cultura della parità di genere tra tutte le risorse, assicurando che siano trattate con dignità, rispetto ed equità in ogni momento.
- Definire modalità di comunicazione interna ed esterna, con attenzione all'utilizzo di un linguaggio neutro, inclusivo e rispettoso del genere.
- Prevenire ogni forma di abuso e/o molestie di tipo fisico nelle relazioni di lavoro interne ed esterne.

Costruzioni del Mediterraneo S.r.l., focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree definite dalla UNI/PdR 125:2022:

1. Cultura e strategia
2. Governance
3. Processi HR
4. Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda
5. Equità remunerativa per genere
6. Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

Costruzioni del Mediterraneo S.r.l., si impegna a:

- promuovere un ambiente di lavoro in cui sia garantito, per tutte le parti interessate, il rispetto



della parità di genere, l'assenza di ogni forma di discriminazione di genere, l'inclusione e la non discriminazione

- Adottare una politica di tolleranza zero verso qualsiasi forma di abuso e violenza, comprese le molestie sessuali.

Tutte le parti interessate possono effettuare segnalazioni e/o reclami, anche in forma anonima, in relazione a qualsiasi evento in contrasto con i principi della parità di genere, attraverso i seguenti canali:

- **E-mail:** reclami@costruzionidelmediterraneo.it
- **Cassetta segnalazioni e/o reclami:** presente nei luoghi di lavoro, utilizzando il modulo di segnalazione, anche in forma anonima.
- **Posta:** all'indirizzo VII Traversa Di Via Cinquevie Snc – 80021 Afragola (NA) “all'attenzione del Comitato Pari Opportunità e/o del Referente Pari Opportunità - segnalazione riservata”
- **Comunicazioni verbali/scritte:** indirizzate al Comitato Pari Opportunità e/o al Referente Pari Opportunità, i quali devono garantire l'anonimato del segnalante

Inoltre, Costruzioni del Mediterraneo S.r.l. ha istituito il Comitato Pari Opportunità e nominato il Referente Pari Opportunità e definito le risorse per il conseguimento degli obiettivi previsti nel Piano Strategico.

In riferimento **alle risorse umane, all'opportunità di crescita e inclusione e all'equità remunerativa** l'azienda dichiara che:

- Garantisce la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione del personale, inclusi corsi sulla leadership, per entrambi i sessi
- Vengono svolti corsi di formazione durante l'orario di lavoro relativi ai temi della parità di genere e dell'inclusione
- Garantisce la mobilità interna e di successione del personale a posizioni manageriali coerenti con i principi di un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere
- Garantisce che i generi siano equamente rappresentati durante le riunioni
- Garantisce che non ci sia differenziale retributivo, a parità di livello, in base al genere
- Garantisce promozioni, avanzamenti di carriera e componenti variabili sullo stipendio indistintamente dal genere dei dipendenti

Per quanto concerne la **tutela genitorialità e conciliazione vita-lavoro, Costruzioni del Mediterraneo S.r.l.** non costituisce alcun ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e la paternità, garantendo ai propri dipendenti il congedo di maternità e paternità, senza distinzioni

- La maternità e la paternità sono sostenute da programmi di formazione, informazione e re-inserimento e ri-orientamento
- Assicura il mantenimento del medesimo livello retributivo ed il diritto alla protezione del posto di lavoro, al rientro dalla maternità, paternità e congedo parentale
- Favorisce misure di “work-life balance” a tutto il personale, a prescindere dal genere



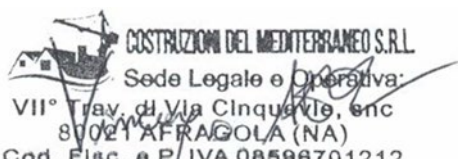
La Direzione, con il supporto del Comitato Pari Opportunità, si impegna a diffondere la propria Politica a tutte le parti interessate e a formare, sensibilizzare e responsabilizzare i propri dipendenti e partners per assicurare che i processi aziendali vengano gestiti in modo adeguato al fine di ottenere i migliori risultati in termini di parità di genere e inclusione.

Per il raggiungimento degli obiettivi posti, viene coinvolto il personale a tutti i livelli incoraggiando suggerimenti per il miglioramento continuo e ponendo come obiettivi dei traguardi misurabili; inoltre viene assegnato al Referente Pari Opportunità, unitamente al Comitato, il compito di tradurre in operatività la politica in merito alla parità di genere, definendone le modalità di attuazione e verificandone l'efficienza e l'efficacia applicativa.

A tale funzione sono quindi conferite l'autorità, l'autonomia e i mezzi necessari a identificare i problemi connessi e ad individuare le opportune azioni correttive per il miglioramento del Sistema di Gestione per la Parità di Genere.

Afragola (NA), 02/02/2024

La Direzione


COSTRUZIONI DEL MEDITERRANEO S.R.L.
Sede Legale e Operativa:
VII° Trav. di Via Cinquale, 6nc
80021 AFRAGOLA (NA)
Cod. Fisc. e P. IVA 08596701212